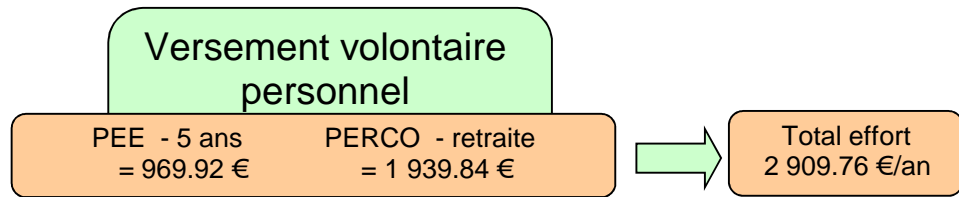




**EPARGNE SALARIALE : PEI & PERCO : Fonctionnement et Atouts**  
**Chiffres année 2012**

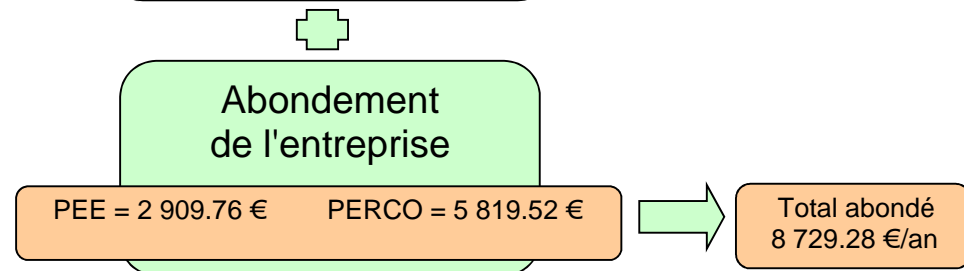
Salariés ayant 3 mois d'ancienneté  
Et chefs d'entreprises jusqu'à 100 salariés

Maximum :  
- 25% de la rémunération  
annuelle brute

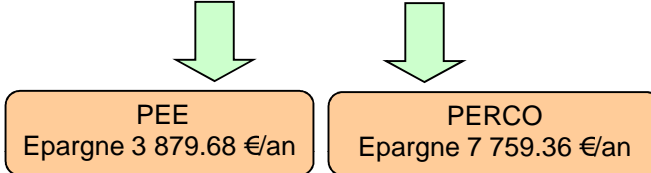


L'entreprise complète les versements par un abondement dont les modalités peuvent être modifiées chaque année

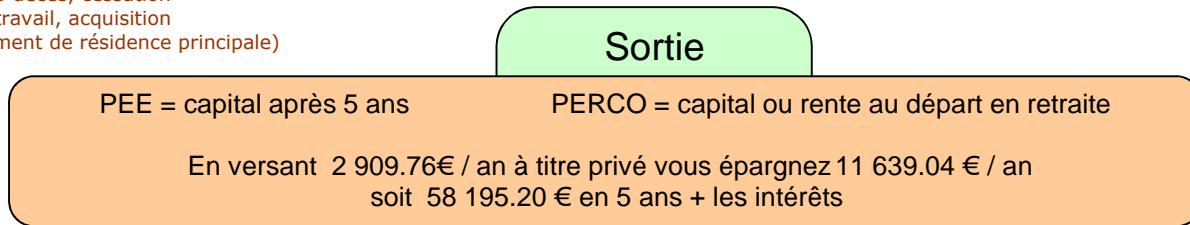
Maximums :  
- 300% des versements  
- 8 729.28 €/an par personne



Chaque épargnant choisit le plan et les fonds dans lesquels il effectue les versements, et gère lui-même ou confie la gestion à la compagnie



Plusieurs cas de débloquages anticipés (dont invalidité-décès, cessation de contrat de travail, acquisition ou agrandissement de résidence principale)



**2 fois plus économique**  
**qu'un complément de rémunération traditionnel !**

	Donner une prime	Abonder un PEE
<b>Montant versé au salarié</b>	<b>1000</b>	<b>1000</b>
Ch. sociales patronales (40%)	400	0
<b>Coût réel pour l'entreprise</b>	<b>1400</b>	<b>1000</b>
Montant brut par salarié	1000	1000
Ch. sociales salariales (20%)	-200	0
CSG/CRDS (13,5%)	-108	-135
Impôt sur le revenu (ex tranche 30%)	-210	0
<b>Montant net perçu par l'épargnant</b>	<b>482</b>	<b>865</b>
<b>Disponibilité</b>	<b>immédiate</b>	<b>dans 5 ans</b>
<b>Taux d'efficacité</b>	<b>34%</b>	<b>87%</b>